

## Column Gerry

Voor intranetpagina 'Noordzee Divers' van Rijkswaterstaat Noordzee

# We zijn allemaal 'Divers'

Wat prettig: een eigen intranet-onderdeel om met elkaar in gesprek te gaan over diversiteit. Afgelopen maandag 20 april liep ik door het kantoor van RWS Noordzee te Rijswijk met een trolley vol 'di-verse' vis. Net als het logo van Noordzee Divers. Menigeen heeft eraan kunnen ruiken... Samen met het team Arbeidsmarktstrategie (AMS) zijn we met velen van jullie het gesprek aangegaan. Ik zag veel *blanke mannen van middelbare leeftijd*, maar er waren ook nog allerlei andere soorten en maten. Helaas kan ik veel Noordzeeërs, die op locaties buiten het hoofdkantoor in Rijswijk werken, niet persoonlijk ontmoeten. Daarom ook deze column.

Ik heb een aantal interessante gesprekken gevoerd met mensen in de kantine. Ik heb daar iets van opgestoken en later in het MT heb ik dat ook kunnen delen.

Echt het gesprek aangaan, dat was wat er gebeurde. Met een open houding met een groepje mensen gezamenlijk uitwisselen hoe we tegen het onderwerp diversiteit aankijken. Eén gaf aan dat het niet echt nodig was, bijvoorbeeld over het aantal vrouwen, de ander benadrukte dat in sommige teams er nog best een cultuuromslag nodig is willen vrouwen zich daar prettig voelen. Een ander vroeg zich af hoe we technisch-hoogopgeleide vrouwen en allochtonen kunnen vinden als die er nou eenmaal nauwelijks zijn? Een ander overtuigde een aantal collega's van de noodzaak van meer diversiteit om zo een goede afspiegeling te worden van de samenleving voor wie we werken om zo ook een betere dienstverlener te kunnen zijn.

Dit is wat ik graag met jullie wil doen de komende maanden: samen het gesprek aangaan over diversiteit. Samen bepalen hoe we er tegenaan kijken en samen uitzoeken wat onze eigen verantwoordelijkheid kan zijn in deze. Mensen zijn doorslaggevend volgens het realisatieprogramma 2012. Daarom!

Dat is ook een vorm van 'Aanspreken'. Ik merkte 20 april dat nog velen van jullie niet weten dat RWS Noordzee de kernwaarde aanspreekbaar in 2009 centraal stelt. Dit is dus een mooie gelegenheid om hiermee te oefenen. Zijn wij aanspreekbaar op diversiteit? En wat houdt dat in?

Als divers samengestelde vrouw ben ik zeker aanspreekbaar op diversiteit. Maar ik ben ook nog veel aan het leren. Bijvoorbeeld mijn chauffeur Roman is een Pool. Ik ben erg blij met hem. Niet zozeer dat hij goedkoper is, maar meer dat praktische, mannelijke en accurate. Veel Nederlandse mannen hebben dat niet meer. Voor mij een winst van diversiteit. Wanneer ik soms een lang overleg heb dan gooit Roman zijn hengel uit en gaat vissen. In het begin moest ik daar aan wennen. Doe nou maar gewoon dacht ik. Maar na verloop van tijd begon ik zijn verbondenheid met de natuur en omgeving te waarderen. Het maakt dat ik ook weer vaker geniet van de Nederlandse omgeving. Laatst heb ik Roman's hengel ook maar eens uitgegooid: ik heb zelfs een voorntje gevangen! De andere kant van dit verhaal is wel dat ik Roman heb moeten duidelijk maken waar mijn grenzen liggen. Ik wil niet dat hij illegaal vist. Daar heb ik hem op aangesproken en hij heeft nu een vergunning en kent de regels.

Ach ja, op een bepaalde manier zijn we allemaal divers. We maken speciale faciliteiten en regels voor collega's die verslaafd zijn. We vinden het ok dat mensen die roken naar buiten lopen of naar een speciale ruimte gaan. En zo heeft iedereen zijn eigen-aardigheden waar we, binnen bepaalde grenzen, ruimte voor maken. En dat is belangrijk. Door de eigenheid van mensen te waarderen voelen mensen zich gezien. Ze mogen er zijn. Dit maakt dat mensen zich meer betrokken voelen bij de organisatie, dat ze bereid zijn om hard te werken voor de werkgever, minder verzuim en ook minder snel op zoek gaan naar een andere baan. Dat is precies wat we willen. Daarom willen we met elkaar het gesprek aangaan of we al voldoende ruimte hebben bij RWS Noordzee voor de eigen-aardigheden van ons allen. En in het bijzonder vragen we ons dat af voor allochtonen, vrouwen en jongeren omdat deze groepen nog te veel ondervertegenwoordigd zijn.

Nou, beste mensen, velen van jullie hebben al een button ontvangen met daarop '*Ik ben aanspreekbaar op diversiteit*'. Gerry wil jullie vragen om af en toe, bijvoorbeeld op een maandag of donderdag of wanneer dan ook, de button weer eens op te spelden en er mee rond te lopen. We zijn tenslotte allen ambassadeurs voor diversiteit. Ga het gesprek aan met je collega's. Ik ben benieuwd tot welke reacties het leidt. Vertel het 11 juni.

En ook ben ik benieuwd naar de ideeën waar jullie mee komen in het kader van de ideeënwedstrijd van Noordzee Divers. Schroom niet en doe eventueel 6 keer mee als je veel ideeën hebt. Op donderdagmiddag 11 juni gaan we de ideeën bekijken en hoop ik velen van jullie te ontmoeten. Dan mogen jullie mij ook graag aanspreken op deze column.

Succes!

Hartelijke groet,

Gerry